

**COMUNE DI LAVAGNA**  
Provincia di Genova

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Seduta del 31/10/2012

N. 158

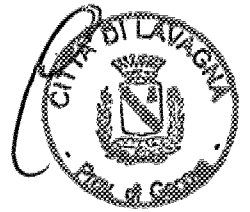
**OGGETTO : APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE AGGIORNATO.**

L'anno Duemiladodici, addì trentuno del mese di Ottobre, alle ore 12:00 convocata nei modi e nei termini di legge, si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale composta dai Signori:

	PRESENTE	ASSENTE
1. VACCAREZZA GIULIANO - Sindaco	X	
2. CAVERI MAURO - Vice Sindaco	X	
3. ARMANINO MAURO - Assessore	X	
4. BACCHELLA LAURA - Assessore	X	
5. DASSO LORENZO - Assessore	X	
6. IMPARATO CARMINE - Assessore		X
7. MANCA RAFFAELE - Assessore	X	
8. STEFANI GUIDO - Assessore		X
<b>T O T A L E</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

Partecipa il Segretario Generale Dott. ORLANDO CONCETTA

Il Sig. Giuliano Vaccarezza, nella Sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza, constatata la legalità dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a trattare le pratiche elencate nell'ordine del giorno.



## LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione dell'Assessore all' Organizzazione e Risorse umane, **Mauro Caveri** ed in conformità della proposta di deliberazione allegata all'originale;

**Premesso** che l'attuazione delle disposizioni del D.lgs n. 150/2009 è diretta allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

**Richiamato** che il D.lgs n. 150/2009 all'art. 7 stabilisce che le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance, introducendo quindi un nuovo sistema integrato di gestione delle performance;

**Richiamato** inoltre il D.lgs 165/2001 che regola nel titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale" i concetti di produttività e valutazione rinviando anche alla contrattazione collettiva di riferimento;

**Richiamato** l'art. 13 del Regolamento sul Ciclo di gestione della performance e l'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 236/2010 il quale stabilisce che la Giunta Comunale adotta il sistema di valutazione e incentivazione definito in sede di prima applicazione dall'organismo indipendente di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009;

**Tenuto conto** delle indicazioni sul Sistema di misurazione e valutazione della performance contenute nelle delibere 89/2010, 104/2010 111/2010 e 114/2010 emanate dalla Commissione per la valutazione trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);

**Richiamata** in particolare la delibera Civit n. 111/2010 secondo la quale "indipendentemente dall'adeguamento alle disposizioni di cui al Titolo III del decreto legislativo n. 150 del 2009 della contrattazione collettiva integrativa vigente e, comunque, dall'operatività delle previsioni di cui all'art. 19, alla luce della sopravvenuta normativa (decreto legge n. 78 del 2010, convertito nella legge n. 122 del 2010):

- a) le amministrazioni devono procedere alla definizione e adozione dei Sistemi di misurazione e valutazione anche della performance individuale e a darne concreta applicazione nei termini legislativamente previsti;



b) gli enti territoriali devono egualmente procedere alla valutazione individuale, eventualmente in applicazione dei criteri vigenti;

**Richiamato** il Decreto del Sindaco n. 36 del 23 novembre 2010 con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica di cui all'art. 14 del D.Lgs n. 159/2009 nella persona del Dott. Marco Rossi;

**Dato atto** che così come previsto dal suddetto Regolamento sul ciclo di gestione della performance e l'Organismo Indipendente di Valutazione, il Direttore Generale e l'Ufficio controllo di gestione e struttura di supporto all'OIV hanno collaborato con l'Organismo Indipendente di Valutazione nella definizione del sistema di valutazione e incentivazione, nonché nella riunione del 8 ottobre all'aggiornamento dello stesso alla luce delle novità normative, apportando altresì alcune integrazioni e precisazioni di tipo applicativo;

**Esaminata** la proposta di aggiornamento del sistema di valutazione elaborata congiuntamente dal Direttore Generale, dall'Organismo indipendente di valutazione e con la collaborazione del Controllo interno di gestione, concernente la definizione del Sistema di Valutazione del Comune di Lavagna allegata alla presente Delibera e della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

**Ricordato** inoltre che i principali contenuti degli aggiornamenti proposti sono stati illustrati dal Direttore Generale ai Dirigenti e ai Responsabili di posizione organizzativa nell'ambito della bozza di un documento intitolato "La performance e il salario accessorio nell'ambito del piano esecutivo di gestione e del piano dettagliato degli obiettivi " inviato agli stessi mediante posta elettronica";

**Considerato** che il sistema di valutazione e incentivazione deve assicurare un raccordo con il ciclo della performance e gli strumenti di programmazione dell'Ente;

**Rilevato che** per il combinato disposto dei commi 1 e 4 dell'articolo 65 del decreto legislativo n. 165/2001 come modificato dal decreto legislativo n. 141/2011, per il comparto Regioni e Autonomie Locali, è previsto l'obbligo di adeguare i contratti integrativi alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del dlgs n. 165/2001, entro il 31 dicembre 2011, e, qualora tali contratti non vengano adeguati, cessano comunque efficacia al 31.12.2012;



**Considerato** che, alla luce della normativa sopra richiamata, nonché dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, il sistema di valutazione non è più oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

**Dato atto** che è stata effettuata l'informativa ai sindacati mediante invio del Sistema di Valutazione allegato in data 18/10/2012;

**Dato atto**, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Segretario Generale Dott. ssa Concetta Orlando in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in data 30/10/2012;
- parere favorevole del Dirigente facente funzioni del Settore Servizi Finanziari di Staff e Tributi Dott. ssa Lorella Cella in ordine alla regolarità contabile in data 30/10/2012;

**Rilevato** che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Segretario - Direttore Generale, Responsabile del Procedimento, Avv. Concetta Orlando;

**Visto** l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti favorevoli n° 6, (assenti gli Assessori Carmine Imparato e Guido Stefani), palesemente espressi.

## DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento sul ciclo di gestione della performance e l'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 236/2010, il Sistema di Valutazione aggiornato del Comune di Lavagna allegato alla presente delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente quello approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 21/07/2011. Tale Sistema si struttura in un testo esplicativo in cui sono illustrate le modalità di misurazione e valutazione delle performance, dettagliando i criteri per la Dirigenza, le Posizioni Organizzative e il personale del comparto, il Segretario Comunale;
- 2) Di dare atto che in presenza del congelamento delle fasce di merito e della loro eventuale applicazione solo per i compensi derivanti dai risparmi dei piani



di razionalizzazione di cui all'articolo 16 del decreto legge n. 98/2011, la determinazione del trattamento accessorio collegato alla performance avverrà sulla base del punteggio conseguito ponderato con il coefficiente di categoria di inquadramento (A,B,C e D) e che le fasce di merito saranno eventualmente applicate qualora si approvi un piano di razionalizzazione ai sensi dell'articolo 16 del decreto legge n. 98/2011, e a condizione che siano certificati risparmi di spesa aggiuntivi, come previsto dalla legge;

- 3) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale avv. Concetta Orlando, la quale ha curato l'istruttoria ed è incaricato di ogni ulteriore atto in esecuzione della presente deliberazione ai sensi dell'art.6 della Legge 07.08.1990 n.241 (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi).

Quindi,

### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
( G. Vaccarezza)



Il Segretario Generale  
(G. Orlando)

=====

Pubblicata in data 06 NOV. 2012 sul proprio sito informatico ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

  
Il Messo Comunale

=====

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000, n. 267.

Lavagna, \_\_\_\_\_

  
Il Segretario Generale  
(C. Orlando)