



COMUNE DI LAVAGNA
Provincia di Genova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 06/09/2012

N. 121

OGGETTO : INDIRIZZI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI ANNO 2012.

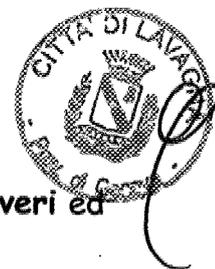
L'anno Duemiladodici, addì sei del mese di Settembre, alle ore 15:15 convocata nei modi e nei termini di legge, si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale composta dai Signori:

	PRESENTE	ASSENTE
1. VACCAREZZA GIULIANO - Sindaco	X	
2. CAVERI MAURO - Vice Sindaco	X	
3. ARMANINO MAURO - Assessore	X	
4. BACCHELLA LAURA - Assessore	X	
5. DASSO LORENZO - Assessore	X	
6. IMPARATO CARMINE - Assessore	X	
7. MANCA RAFFAELE - Assessore		X
8. STEFANI GUIDO - Assessore	X	
T O T A L E	7	1

Partecipa il Segretario Generale Dott. ORLANDO CONCETTA

Il Sig. Giuliano Vaccarezza, nella Sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza, constatata la legalità dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a trattare le pratiche elencate nell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE



Su relazione dell'Assessore all' Organizzazione e Risorse umane, **Mauro Caveri** ed in conformità della proposta di deliberazione allegata all'originale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 28/06/2012 avente ad oggetto: "Revisione del Programma Triennale (2012-2014) del Fabbisogno del Personale alla luce della Legge n. 44/2012", con la quale per l'anno 2012 sono state previste le seguenti assunzioni:

- N. 1 Operatore Professionale Servizi Tecnici - Cat. B - Posizione Economica B3 da assegnare al Settore dei Servizi alle Imprese e al Territorio - Squadra degli operai professionali;
- N. 1 Istruttore Amministrativo - Cat. C - Posizione Economica C1 - da assegnare al Settore dei Servizi alle Imprese e al Territorio- Ufficio Ambiente;
- N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo (Ingegnere Informatico) - Cat. D - Posizione Economica D1 - da assegnare al Settore dei Servizi Finanziari di staff e Tributi - Ufficio Centro Elaborazione Dati (CED);

Rilevato che l'art. 16, comma 8, della Legge n. 135 del 7/8/2012, legge di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 95 del 6/7/2012: "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario" stabilisce quanto segue: "Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti";



Dato atto che questa Amministrazione, nelle more dell'emanazione del citato D.P.C.M., a oggi non incorre nel divieto di assunzione di personale, avendo rispettato tutte le condizioni previste dalle normative vigenti (ricognizione dotazione organica, rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2011, l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, rapporto spese di personale e spese correnti inferiore al 50%, approvazione Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità, approvazione Piano della Performance triennio 2011-2013);

Considerato pertanto opportuno fornire indirizzi in merito all'attuazione del programma delle assunzioni anno 2012, ritenute necessarie, alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza nel triennio 2012-2014;

Fatte salve ulteriori analisi che si rendessero necessarie, alla luce dell'emanazione del D.P.C.M. relativo ai parametri di virtuosità per la determinazione della dotazione organica, di cui all'art. 16, comma 8, della Legge n. 135 del 7/8/2012;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 27/08/2012 con la quale sono stati approvati il Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2012, il bilancio pluriennale per il triennio 2012/2014 nonché la relazione previsionale e programmatica per lo stesso triennio;

Rilevato che la presente deliberazione, costituente atto di mero indirizzo politico, non necessita dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Rilevato che la presente deliberazione, costituente atto di mero indirizzo politico, non necessita dei pareri di cui all'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Dato atto che per il presente atto l'istruttoria è stata svolta dal responsabile del procedimento Avv. Concetta Orlando con il supporto tecnico dell'Ufficio Risorse Umane;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Per quanto specificato in premessa



DELIBERA

- 1) di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, all'attuazione del programma delle assunzioni anno 2012, previste dal Programma Triennale (2012-2014) del Fabbisogno del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 28/06/2012;
- 2) di riservarsi la possibilità di modificare l'attuazione delle suddette assunzioni, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, alla luce dell'emanazione del D.P.C.M. relativo ai parametri di virtuosità per la determinazione della dotazione organica, di cui all'art. 16, comma 8, della Legge n. 135 del 7/8/2012;
- 3) di dare incarico all'Ufficio Risorse Umane di inviare copia del presente atto, preferibilmente con posta elettronica, alle Organizzazioni Sindacali Provinciali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;
- 4) di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale Avv. Concetta Orlando la quale ha curato l'istruttoria;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
(G. Vaccarezza)



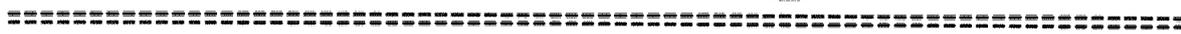
Il Segretario Generale
(G. Orlando)



Publicata in data 10 SET. 2012 sul proprio sito informatico ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.



Il Messaggio Comunale



La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000, n. 267.

Lavagna, _____



Il Segretario Generale
(G. Orlando)