



COMUNE DI LAVAGNA
Provincia di Genova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 06/07/2012

N. 100

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI: NUOVA PESATURA IN CONSEGUENZA DELLA RIORGANIZZAZIONE DISPOSTA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 30 DEL 16/02/2012.

L'anno Duemiladodici, addì sei del mese di Luglio, alle ore 09:30 convocata nei modi e nei termini di legge, si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale composta dai Signori:

	PRESENTE	ASSENTE
1. VACCAREZZA GIULIANO - Sindaco	X	
2. CAVERI MAURO - Vice Sindaco	X	
3. ARMANINO MAURO - Assessore	X	
4. BACHELLA LAURA - Assessore		X
5. DASSO LORENZO - Assessore	X	
6. IMPARATO CARMINE - Assessore		X
7. MANCA RAFFAELE - Assessore		X
8. STEFANI GUIDO - Assessore	X	
T O T A L E	5	3

Partecipa il Segretario Generale Dott. ORLANDO CONCETTA

Il Sig. Giuliano Vaccarezza, nella Sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza, constatata la legalità dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a trattare le pratiche elencate nell'ordine del giorno.



LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione dell'Assessore all' Organizzazione e Risorse umane, **Mauro Caveri** ed in conformità della proposta di deliberazione allegata all'originale;

Premesso che gli articoli 19 e seguenti del Decreto Legislativo n. 165/2001 disciplinano gli incarichi dirigenziali;

Richiamati i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali - Area II -:

- CCNL del 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001);
- CCNL del 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003);
- CCNL del 14 maggio 2007 (biennio economico 2004-2005);
- CCNL del 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007);
- CCNL del 3 agosto 2010 (biennio economico 2008-2009);

Dato atto che i contratti collettivi di lavoro della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali disciplinano il trattamento economico dei dirigenti, secondo il principio di onnicomprensività e con articolazione della retribuzione in tre parti: stipendio tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato;

La retribuzione di posizione va da un minimo ad un massimo e la concreta attribuzione della retribuzione a ciascuna posizione dirigenziale avviene in seguito ad un processo di pesatura sulla base di una metodologia adottata;

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 22/04/2002 è stata adottata la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali presenti nel Comune di Lavagna;

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 321 del 14/11/2003 è stata approvata la pesatura operata dal Nucleo di Valutazione allora in carica;

Sulle retribuzioni risultanti dalla pesatura sopra detta, hanno inciso con successivi aumenti, anche in misura fissa, i successivi contratti collettivi;



Dato atto che :

- in data 10/07/2009, con Decreti n° 6, 7 e 8 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali relativi all'Area Vigilanza attualmente denominato Corpo di Polizia Municipale, all'Area Amministrativa attualmente denominata Settore dei Servizi alla Persona, Amministrativi di Staff, Demografici, Urp e all'Area Finanziaria attualmente denominata Settore dei Servizi Finanziari di Staff e Tributi;
- al Settore dei servizi alle imprese e al territorio è stato preposto un dirigente con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267/2000, fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

Vista che con deliberazione della Giunta comunale n. 175 del 23/07/2010 è stata adottata la macrostruttura e l'organigramma comunale, successivamente aggiornati con deliberazione di G.C. n. 28 del 03/02/2011;

Richiamato il vigente Regolamento Generale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta n. 269 del 02/12/2010;

In seguito all'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 150/2009 il Comune di Lavagna ha sostituito il Nucleo di Valutazione con l'Organismo indipendente di valutazione, al quale è demandata, dal Regolamento sul ciclo della performance adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 236 del 14/10/2010, anche la funzione di esprimere un parere sulla pesatura delle posizioni dirigenziali;

Con deliberazione n. 148 del 26 maggio 2011 è stata approvata la nuova pesatura della posizioni dirigenziali operata dall'organismo indipendente di valutazione nella riunione del 10 maggio 2011, sulla scorta dei criteri a suo tempo adottati dal Comune di Lavagna in vista della predisposizione dell'avviso per il conferimento degli incarichi dirigenziali in scadenza al 30 giugno 2011;

Dato atto che i risultati di detta pesatura hanno coinciso con i risultati della pesatura a suo tempo operata dal nucleo di valutazione con corrispondenza delle medesime indennità di posizione a suo tempo attribuite, alle quali sono stati aggiunti gli incrementi contrattuali tempo per tempo applicati;

Richiamati i decreti del Sindaco nn. 26, 27 e 28 in data 23 giugno 2011 di conferimento degli incarichi dirigenziali ai dirigenti a tempo indeterminato dell'Ente;



Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 30 in data 16 febbraio 2012 ad oggetto: Parziale riorganizzazione di alcuni uffici comunali: creazione dell'unità autonoma "urp-servizi demografici"; rafforzamento dell' "ufficio economato e provveditorato"; costituzione di una cabina di regia per l'attuazione del Decreto Legislativo n. 82/2005 e s.m.i.; riorganizzazione dell'ufficio ced, e tenuto conto che la riorganizzazione ha inciso in modo sostanziale sulle strutture di massimo livello dell'Ente;

Considerato che, in conseguenza della riorganizzazione sono cambiate le responsabilità e le funzioni attribuite ad alcuni dirigenti, segnatamente dal settore prima denominato servizi alla persona, amministrativi di staff, demografici, urp, sono state trasferite le funzioni e le relative risorse umane e finanziarie in parte al settore dei servizi finanziari di staff e in parte a una unità organizzativa autonoma urp che non è più alle dipendenze del settore dei servizi alla persona e amministrativi di staff, con conseguente cambiamento della denominazione di quest'ultimo e che pertanto si è resa necessaria una ripesatura delle posizioni dirigenziali;

Dato atto che nella riunione del 25/06/2012 è stata operata la ripesatura delle posizioni dirigenziali e che le schede di pesatura sono state illustrate ai dirigenti interessati, dott.ssa Cella e dott.ssa Olivieri, in data 28/06/2012;

Richiamato il comma 1 dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 che testualmente dispone "1. Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell' *articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196*, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, **conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno**, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall' *articolo 8, comma 14*;

Richiamata la circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 che in merito alla possibilità di variare le posizioni dirigenziali in seguito a riorganizzazioni, precisa "E' da evidenziare, inoltre, che il tetto fissato dall'articolo 9 comma 1 non opera in relazione alla variazione nella distribuzione



delle competenze tra gli uffici che, in attuazione di processi di riorganizzazione previsti da disposizioni legislative e nel rigoroso rispetto di quanto previsto dal comma 2-bis, influisca sulla misura della retribuzione di posizione di parte variabile correlata a ciascun incarico dirigenziale.”;

Rilevato che la ripesatura opera all'interno del fondo destinato al salario accessorio dei dirigenti, senza alcun incremento complessivo dello stesso, ma determina semplicemente una riproporzione delle indennità di posizione dirigenziali rispetto alla diversa consistenza della responsabilità e delle funzioni attribuite;

Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Segretario Direttore Generale Dott. ssa Concetta Orlando in ordine alla regolarità tecnica in data 06/07/2012;
- parere favorevole del Segretario Direttore Generale Dott. ssa Concetta Orlando in ordine alla regolarità contabile in data 06/07/2012;

Rilevato che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Segretario - Direttore Generale, Avv. Concetta Orlando;

Visto il Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m. ed in particolare l'art.48 (competenze della Giunta Comunale) dello stesso provvedimento legislativo;

Con voti favorevoli n° 5, (assenti gli Assessori Carmine Imperato, Laura Bacchella e Raffaele Manca), palesemente espressi.

DELIBERA

1. di approvare la nuova pesatura delle posizioni dirigenziali operata dal Segretario Direttore Generale e dall'organismo indipendente di valutazione, in esecuzione della delibera di riorganizzazione n. 30 del 16/02/2012, citata in premessa, come da schede allegate;
2. di dare atto che a ciascuna posizione dirigenziale viene attribuita la retribuzione di posizione risultante dall'applicazione dei criteri di pesatura approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 22/04/2002, negli importi risultanti dal sistema di corrispondenza adottato, a cui vanno aggiunti gli aumenti contrattuali disposti dai contratti collettivi entrati in vigore successivamente;



3. di precisare che la ripesatura delle posizioni dirigenziali ha interessato Solo il Settore dei servizi alla persona, amministrativi di staff e il Settore dei servizi finanziari di staff e tributi, oggetto della riorganizzazione approvata con delibera di G.C. n. 30 del 16/02/2012;
4. di dare atto che dopo le operazioni descritte al precedente punto, le retribuzioni di posizione risultano essere le seguenti:
 - Retribuzione di posizione del Settore dei servizi alla persona, amministrativi di Staff, - € 20.143,80;
 - Retribuzione di posizione del Settore dei servizi finanziari di staff e tributi -€ 19.267,99;
5. di dare atto altresì che rimangono invariate le retribuzioni di posizione degli altri due settori e precisamente:
 - Retribuzione di posizione del Settore dei servizi alle imprese e al territorio -€23.845,77;
 - Retribuzione di posizione del Settore Corpo di Polizia Municipale - € 17.860,96,
6. di comunicare la presente deliberazione ai dirigenti ed alle OO.SS. firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali - Area II.

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.



SETTORE SERVIZI FINANZIARI DI STAFF E TRIBUTI

l'assegnazione del punteggio avviene sulla base di un valore da 1 a 30

fattori di valutazione	punteggio	peso	esito
1. Dipendenti occupati nell'area di propria competenza	10	15%	1,50
2. Dipendenti di altre aree che interagiscono con il dirigente	30	5%	1,50
3. Relazioni settimanali intrattenute dal dirigente	30	5%	1,50
4. Grado di innovazione richiesto nelle decisioni	25	20%	5,00
5. Grado di autonomia richiesto nelle decisioni	20	12%	2,40
6. Numero e tipologia di uffici aperti al pubblico sotto la diretta responsabilità del dirigente	15	5%	0,75
7. Tipologia di struttura coordinata	15	10%	1,50
8. Risorse finanziarie annue assegnate	30	10%	3,00
9. Numero di atti adottati a settimana	30	8%	2,40
10. Impegno orario settimanale	20	10%	2,00
	225	100%	22

Lavagna, 25 giugno 2012

Il Segretario Direttore Generale

Avv. Concetta Orlando

Visto l'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Marco Rossi

SETTORE SERVIZI ALLE IMPRESE E AL TERRITORIO

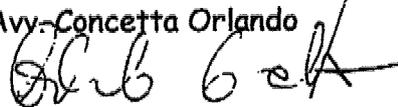
L'assegnazione del punteggio avviene sulla base di un valore da 1 a 30

fattori di valutazione	punteggio	peso	esito
1. Dipendenti occupati nell'area di propria competenza	30	15%	4,50
2. Dipendenti di altre aree che interagiscono con il dirigente	30	5%	1,50
3. Relazioni settimanali intrattenute dal dirigente	30	5%	1,50
4. Grado di innovazione richiesto nelle decisioni	25	20%	5,00
5. Grado di autonomia richiesto nelle decisioni	30	12%	3,60
6. Numero e tipologia di uffici aperti al pubblico sotto la diretta responsabilità del dirigente	30	5%	1,50
7. Tipologia di struttura coordinata	30	10%	3,00
8. Risorse finanziarie annue assegnate	30	10%	3,00
9. Numero di atti adottati a settimana	25	8%	2,00
10. Impegno orario settimanale	20	10%	2,00
	280	100%	28

Lavagna, 25 giugno 2012

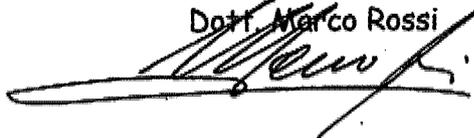
Il Segretario Direttore Generale

Avv. Concetta Orlando

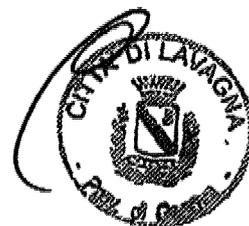


Visto l'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Marco Rossi



CORPO POLIZIA MUNICIPALE



L'assegnazione del punteggio avviene sulla base di un valore da 1 a 30

fattori di valutazione	punteggio	peso	esito
1. Dipendenti occupati nell'area di propria competenza	20	15%	3,00
2. Dipendenti di altre aree che interagiscono con il dirigente	30	5%	1,50
3. Relazioni settimanali intrattenute dal dirigente	30	5%	1,50
4. Grado di innovazione richiesto nelle decisioni	15	20%	3,00
5. Grado di autonomia richiesto nelle decisioni	25	12%	3,00
6. Numero e tipologia di uffici aperti al pubblico sotto la diretta responsabilità del dirigente	10	5%	0,50
7. Tipologia di struttura coordinata	10	10%	1,00
8. Risorse finanziarie annue assegnate	15	10%	1,50
9. Numero di atti adottati a settimana	20	8%	1,60
10. Impegno orario settimanale	20	10%	2,00
	195	100%	19

Lavagna, 25 giugno 2012

Il Segretario Direttore Generale
Avv. Cancetta Orlando

Visto l'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Marco Rossi

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA, AMMINISTRATIVI DI STAFF

L'assegnazione del punteggio avviene sulla base di un valore da 1 a 30

fattori di valutazione	punteggio	peso	esito
1. Dipendenti occupati nell'area di propria competenza	20	15%	3,00
2. Dipendenti di altre aree che interagiscono con il dirigente	30	5%	1,50
3. Relazioni settimanali intrattenute dal dirigente	30	5%	1,50
4. Grado di innovazione richiesto nelle decisioni	20	20%	4,00
5. Grado di autonomia richiesto nelle decisioni	20	12%	2,40
6. Numero e tipologia di uffici aperti al pubblico sotto la diretta responsabilità del dirigente	20	5%	1,00
7. Tipologia di struttura coordinata	20	10%	2,00
8. Risorse finanziarie annue assegnate	30	10%	3,00
9. Numero di atti adottati a settimana	30	8%	2,40
10. Impegno orario settimanale	20	10%	2,00
	240	100%	23

Lavagna, 25 giugno 2012

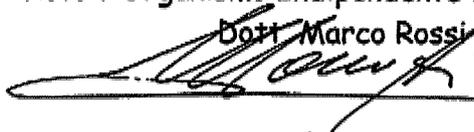
Il Segretario Direttore Generale

Avv. Concetta Orlando



Visto l'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Marco Rossi





RIEPILOGO PUNTEGGI

SETTORE	PUNTEGGIO
Settore servizi alle imprese e al territorio	28
Corpo Polizia municipale	19
Settore servizi alla persona, amministrativi di staff	23
Settore servizi finanziari di staff e tributi	22

Lavagna, 25 giugno 2012

Il Segretario Direttore Generale

Avv. Concetta Orlando

Visto l'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Marco Rossi

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
(G. Vaccarezza)



Il Segretario Generale
(C. Orlando)

=====
Pubblicata in data 06 LUG. 2012 sul proprio sito informatico ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.



Il Messaggio Comunale

=====
La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000, n. 267.

Lavagna, _____



Il Segretario Generale
(C. Orlando)