



COMUNE DI LAVAGNA
Provincia di Genova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 15/01/2015

N. 2

**OGGETTO: INDENNITA' DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - NUOVA PESATURA
A SEGUITO DELLA RIORGANIZZAZIONE DISPOSTA CON
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 157 DEL 30/12/2014.**

L'anno Duemilaquindici, addì quindici del mese di Gennaio, alle ore 12:00 convocata nei modi e nei termini di legge, si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale composta dai Signori:

- | | | |
|----|----------------------|----------------|
| 1. | SANGUINETTI GIUSEPPE | - Sindaco |
| 2. | BARBIERI LUIGI | - Vice Sindaco |
| 3. | VATTUONE ANNABELLA | - Assessore |
| 4. | BERSAGLIO DANILO | - Assessore |
| 5. | REBORI NICOLETTA | - Assessore |
| 6. | LOBASCIO ROSARIO | - Assessore |

T O T A L E

PRESENTE	ASSENTE
X	
X	
X	
X	
X	
X	
6	0

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott.ssa Lorella Cella

Il Dott. Giuseppe SANGUINETI, nella Sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza, constatata la legalità dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a trattare le pratiche elencate nell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE



Su relazione e proposta del Sindaco **Dott. Giuseppe Sanguineti** ed in conformità della proposta di deliberazione allegata all'originale;

Premesso che:

- L'art. 8 del CCNL 31/3/1999 prevede che:

" 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

2. Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9";

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 06/02/2001 sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, in conformità a quanto stabilito dagli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31/3/1999;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 31/03/2006 sono stati approvati nuovi criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri ed i parametri di pesatura finalizzati a qualificare le posizioni ed utili ai fini della determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato da corrispondere agli incaricati;
- con la suddetta medesima deliberazione la Giunta Comunale ha confermato i due incarichi di posizione organizzativa assegnati all'Area Tecnica ed ha altresì istituito una nuova Unità Organizzativa presso l'Area Vigilanza;



- con deliberazione n. 43 del 21/02/2008 la Giunta Comunale, oltre a confermare le U.O. già in essere, ha approvato l'istituzione di due nuove Unità Organizzative, una presso l'Area Amministrativa denominata "Risorse Umane", successivamente modificata in "U.R.P" con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 17/04/2009 e una presso l'Area Tecnica denominata "Edilizia Privata e Abusi Edilizi";

Preso atto che il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 30/12/2014, all'art. 24 prevede che l'individuazione delle posizioni organizzative sia effettuata, su proposta del Comitato di Direzione, dalla Giunta Comunale, sulla base dell'analisi del fabbisogno realizzato dai dirigenti, considerate le esigenze organizzative ed in coerenza con gli obiettivi definiti nel programma politico dell'Ente e nel Piano Esecutivo di Gestione;

Richiamata la deliberazione n.157 del 30/12/2014 avente ad oggetto: "riorganizzazione dei settori, delle figure dirigenziali e di alcuni uffici comunali:

- ridenominazione dei settori;
- individuazione di due settori nell'area tecnica e conseguente istituzione di una nuova figura dirigenziale;
- trasformazione del corpo di polizia municipale da settore a unità organizzativa autonoma, denominata "corpo di polizia municipale";
- soppressione della figura dirigenziale nel corpo di polizia municipale;
- temporaneo accorpamento del settore dei servizi amministrativi e del settore dei servizi finanziari;
- conferma della posizione organizzativa nel corpo della polizia municipale;
- soppressione dell'unità organizzativa autonoma denominata "ufficio relazioni con il pubblico - servizi demografici" e inserimento della stessa nel settore servizi amministrativi;
- soppressione della relativa posizione organizzativa;
- inserimento dell'ufficio controllo di gestione nel settore servizi finanziari;
- spostamento dell'ufficio ced dal settore servizi finanziari al settore servizi amministrativi;
- modifica della cabina di regia per l'attuazione del d.lgs n. 82/2005 e s.m.i.;" ;

Rilevato che la suddetta deliberazione:

- ha trasformato il Corpo di polizia municipale da settore a unità organizzativa autonoma, denominata "corpo di polizia municipale" confermando la posizione organizzativa;
- ha soppresso l'unità organizzativa autonoma denominata "ufficio relazioni con il pubblico - servizi demografici" e la relativa posizione organizzativa;



Ritenuto opportuno aggiornare le denominazioni delle Unità Organizzative ~~istituite~~ dalle deliberazioni di Giunta Comunale citate in premessa alla luce del nuovo assetto organizzativo;

Dato atto che a seguito di quanto sopra le posizioni organizzative esistenti risultano essere:

- Posizione organizzativa Lavori Pubblici
- Posizione organizzativa Edilizia Privata
- Posizione organizzativa Suap, Urbanistica, Demanio e Patrimonio
- Posizione organizzativa Corpo di Polizia Municipale;

Ritenuto di demandare ai Dirigenti competenti, mediante l'adozione di appositi atti gestionali, l'individuazione dei funzionari ascritti alla Categoria D, cui attribuire tali incarichi secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 31/3/1999;

Viste le schede di pesatura delle posizioni organizzative allegata alla presente e conservate agli atti;

Rilevato che sulla base di quanto stabilito dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'art. 1 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, e dall'art. 8, comma 14, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo;

Considerato che eventuali conferimenti di incarico di posizione organizzativa a personale diverso da quello precedentemente investito rientra nell'eccezione al blocco del trattamento economico di cui al sopra riportato art. 9, comma 1, trattandosi del "conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno".

Visti i vigenti CC.NN.LL del comparto Regioni - Autonomie Locali;

Considerato che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Responsabile del Procedimento Dr.ssa Lorella Cella;



Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Dirigente del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari, Dott. ssa Lorella Cella in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in data 15/01/2015;
- parere favorevole del Dirigente del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari, Dott. ssa Lorella Cella in ordine alla regolarità contabile in data 15/01/2015;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.:

All'unanimità dei voti, palesemente espressi

Per quanto specificato in premessa

DELIBERA

1) di dare atto che a seguito di quanto in premessa le posizioni organizzative esistenti risultano essere:

- Posizione organizzativa Lavori Pubblici
- Posizione organizzativa Edilizia Privata
- Posizione organizzativa Suap, Urbanistica, Demanio e Patrimonio
- Posizione organizzativa Corpo di Polizia Municipale;

2) di approvare le schede di pesatura di dette posizioni organizzative (conservate agli atti) per farne parte sostanziale ed integrante, dando atto quindi che, dalle predette schede, risulta modificata la posizione Corpo Polizia Municipale mentre per le altre viene confermata la pesatura attuale :

- Posizione organizzativa Lavori Pubblici € 9.296,22
- Posizione organizzativa Edilizia privata € 6.369,63
- Posizione organizzativa Suap, Urbanistica, Demanio e Patrimonio € 6.369,63
- Posizione organizzativa Corpo Polizia Municipale € 8.185,84

3) di dare atto che, ai sensi dell'art. 10 comma 3 del CCNL 31/3/1999, l'ammontare della retribuzione di risultato, nella misura del 10% della retribuzione di posizione, verrà attribuito a seguito della valutazione della performance svolta dai dirigenti e dal segretario generale, ai sensi dell'art. 7 del "Regolamento sul ciclo di gestione della performance e l'Organismo Indipendente di Valutazione", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 236 del 14/10/2010, ciascuno per le posizioni organizzative di competenza;



- 4) di atto che agli oneri di cui al precedente punto si fa fronte con le risorse del Fondo Risorse Decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004, così come disposto dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999, "Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività";
- 5) di dare atto che, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 31/3/1999, spetta ai Dirigenti competenti per Settore l'affidamento degli incarichi come sopra disciplinati a dipendenti ascritti alla categoria D, mediante adozione di proprio atto gestionale;
- 6) di trasmettere copia della presente alle Organizzazioni Sindacali, alla RSU nonché ai Dirigenti dell'Ente;
- 7) di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dr.ssa Lorella Cella, la quale ha curato l'istruttoria ed è incaricato di ogni ulteriore atto in esecuzione alla presente deliberazione ai sensi dell'art. 6 della Legge 07.08.1990, n. 241 (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

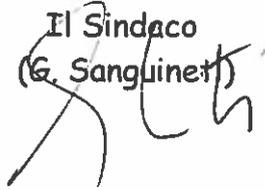
All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
(G. Sanguinet)



Il Vice Segretario Generale
(L. Cella)



=====

Publicata in data **20 GEN. 2015** sul proprio sito informatico ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.



Il Messo Comunale



=====

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000, n. 267.

Lavagna, _____

Il Vice Segretario Generale
(L. Cella)