



Settore Servizi tecnici territoriali

Responsabile Posizione Organizzativa: Lavori Pubblici

SCHEDA GENERALE

punt. max punt. attrib.

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione:

• Funzioni gestionali	punti	2,5	2
• Funzioni progettuali	punti	2,5	1
• Funzioni organizzative	punti	2,5	2
• Funzioni di controllo	punti	2,5	

TOTALE

10 5

2 - Attività di studio e ricerca

• Grado elevato	punti	10	
• Grado intermedio	punti	5	5
• Grado limitato	punti	2	

TOTALE

10 5

3 - Relazioni con soggetti interni ed esterni alla struttura:

• Relazioni con soggetti interni ed esterni di elevata complessità gestionale	punti	10	10
• Relazioni con soggetti interni ed esterni di modesta complessità gestionale	punti	8	
• Relazioni prioritarie con soggetti esterni per attività di "line"	punti	6	
• Relazioni prioritarie con soggetti interni Per attività di staff	punti	4	

TOTALE

10 10

4 - Collocamento nell'assetto strutturale:

• Preposizione ad una struttura organizzativa Comprendente almeno tre uffici	punti	10	
• Preposizione ad una struttura organizzativa Comprendente almeno due uffici	punti	8	8
• Preposizione a strutture di base	punti	5	

TOTALE

10 8

5 - Livelli di coordinamento diretto:

Livelli di funzionalità direttiva molteplici ed eterogenei	punti	10	
Livelli di funzionalità direttiva limitati ed eterogenei	punti	5	5

TOTALE

10 5

6 Grado medio di complessità dei procedimenti gestiti:

Grado di complessità elevato	punti	10	
Grado di complessità medio	punti	8	8
Grado di complessità basso	punti	6	
Procedimenti di routine	punti	4	
TOTALE		10	8

7 Attività d'equipe e collaboratori assegnati

Attività di gruppo di rilevante entità permanentemente svolta e numero collaboratori sup. a 5	punti	10	10
Attività di gruppo di rilevante entità occasionalmente svolta e numero collaboratori tra 2 e 5	punti	5	
Attività di gruppo modesta e n. collaboratori inferiore a 2	punti	2	
TOTALE		10	10

8 Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni

(giuridiche, tecniche, contabili, organizzative, etc.)

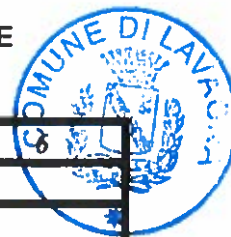
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro	punti	10	
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio spettro	punti	5	5
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	punti	3	
TOTALE		10	5

9 - Attività di supporto e di consulenza agli organi collegiali o monocratici istituzionali:

• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 70% dell'attività prestata	punti	10	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 50% dell'attività prestata	punti	7	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 30% dell'attività prestata	punti	5	5
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura inferiore al 30% dell'attività prestata	punti	3	
TOTALE		10	5

10 - Responsabilità di progetti speciali o strategici attribuiti dall'Amministrazione

collaborazione a progetti non strategici	punti	2	
coinvolgimento in un solo progetto strategico	punti	4	



coinvolgimento in più progetti strategici	punti	6	8
titolarietà di almeno un progetto strategico	punti	8	
titolarietà di più progetti strategici	punti	10	
TOTALE		10	6

11 - livello di autonomia decisionale

autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi di massima	punti	10	
autonomia decisionale nell'ambito di direttive/indirizzi di massima	punti	5	5
autonomia gestionale nell'ambito di obiettivi/indirizzi specifici	punti	2	

TOTALE

10 5

12 - Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione:

Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	10	
Determinazioni di discreto contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	6	6
Determinazioni di modesto contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	4	

TOTALE

10 6

13 - Complessità delle proposte di delibere di G.C. e C.C.

specialistica	punti	10	10
elevata ma non specialistica	punti	9	
mediamente elevata	punti	8	
atti di gestione ordinaria	punti	5	

TOTALE

10 10

14 - Numero capitoli di bilancio gestiti su delega o su PEG

Numero di capitoli superiore a 10	punti	10	10
Numero di capitoli da 5 a 10	punti	6	
Numero di capitoli inferiore a 5	punti	3	

TOTALE

10 10

15 - Quantificazione complessiva delle risorse fin. gestite

ALL. "A" - SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

superiori a € 1.000.000,00	punti	10	10
superiori a € 500.000,00 e fino a 1.000.000,00	punti	6	
inferiori a 500.000,00	punti	2	
TOTALE		10	10
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		150	108

INDENNITA' DI POSIZIONE	
Per punteggi almeno uguali a 50 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 5.164,56	
Per un punteggio pari a 150 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 12.911,42	
Per punteggi tra 50 e 150 punti si assegna un'indennità di posizione proporzionale al punteggio ottenuto.	
IMPORTO ANNUO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9.296,22



Settore Servizi tecnici territoriali

Posizione Organizzativa: Struttura Unica Attività Produttive, Urbanistica, Demanio e Patrimonio

SCHEDA GENERALE		punt. max	punt. attrib.
1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione:			
• Funzioni gestionali	punti	2,5	1
• Funzioni progettuali	punti	2,5	1
• Funzioni organizzative	punti	2,5	
• Funzioni di controllo	punti	2,5	
TOTALE		10	2
2 - Attività di studio e ricerca			
• Grado elevato	punti	10	
• Grado intermedio	punti	5	5
• Grado limitato	punti	2	
TOTALE		10	5
3 - Relazioni con soggetti interni ed esterni alla struttura:			
• Relazioni con soggetti interni ed esterni di elevata complessità gestionale	punti	10	
• Relazioni con soggetti interni ed esterni di modesta complessità gestionale	punti	8	
• Relazioni prioritarie con soggetti esterni per attività di "line"	punti	6	6
• Relazioni prioritarie con soggetti interni Per attività di staff	punti	4	
TOTALE		10	6
4 - Collocamento nell'assetto strutturale:			
• Preposizione ad una struttura organizzativa Comprendente almeno tre uffici	punti	10	
• Preposizione ad una struttura organizzativa Comprendente almeno due uffici	punti	8	
• Preposizione a strutture di base	punti	5	5
TOTALE		10	5
5 - Livelli di coordinamento diretto:			
Livelli di funzionalità direttiva molteplici ed eterogenei	punti	10	
Livelli di funzionalità direttiva limitati ed eterogenei	punti	5	5
TOTALE		10	5
6 Grado medio di complessità dei procedimenti gestiti:			

ALL. "A" - SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Grado di complessità elevato	punti	10	10
Grado di complessità medio	punti	8	
Grado di complessità basso	punti	6	
Procedimenti di routine	punti	4	

TOTALE

10 10

7 Attività d'equipe e collaboratori assegnati

Attività di gruppo di rilevante entità permanentemente svolta e n. collaboratori sup. a 5	punti	10	
Attività di gruppo di rilevante entità occasionalmente assolta e n. collaboratori tra 2 e 5	punti	5	5
Attività di gruppo modesta e n. collaboratori inferiore a 2	punti	2	

TOTALE

10 5

8 Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni

(giuridiche, tecniche, contabili, organizzative, etc.)

• Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro	punti	10	
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio spettro	punti	5	5
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	punti	3	

TOTALE

10 5

9 - Attività di supporto e di consulenza agli organi collegiali o monocratici istituzionali:

• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 70% dell'attività prestata	punti	10	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 50% dell'attività prestata	punti	7	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 30% dell'attività prestata	punti	5	5
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura inferiore al 30% dell'attività prestata	punti	3	

TOTALE

10 5

ALL. "A" - SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

collaborazione a progetti non strategici	punti	2	
coinvolgimento in un solo progetto strategico	punti	4	
coinvolgimento in più progetti strategici	punti	6	6
titolarità di almeno un progetto strategico	punti	8	
titolarità di più progetti strategici	punti	10	
TOTALE		10	6

11 - livello di autonomia decisionale

autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi di massima	punti	10	
autonomia decisionale nell'ambito di direttive/indirizzi di massima	punti	5	
autonomia gestionale nell'ambito di obiettivi/indirizzi specifici	punti	2	2
TOTALE		10	2

12 - Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione:

Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	10	
Determinazioni di discreto contenuto e spessore in termini di responsabilità diretta	punti	6	
Determinazioni di modesto contenuto e spessore in termini di responsabilità diretta	punti	4	4
TOTALE		10	4

13 - Complessità delle proposte di delibere di G.C.e C.C.

specialistica	punti	10	
elevata ma non specialistica	punti	9	9
mediamente elevata	punti	8	
atti di gestione ordinaria	punti	5	
TOTALE		10	9

14 - Numero capitoli di bilancio gestiti su delega o su PEG

Numero di capitoli superiore a 10	punti	10	
Numero di capitoli da 5 a 10	punti	6	

ALL. "A" - SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Numero di capitoli inferiore a 5	punti	3	3
TOTALE		10	3
15 - Quantificazione complessiva delle risorse fin. gestite			
superiori a € 1.000.000,00	punti	10	
superiori a € 500.000,00 e fino a 1.000.000,00	punti	6	
inferiori a 500.000,00	punti	2	2
TOTALE		10	2
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		150	74

INDENNITA' DI POSIZIONE	
Per punteggi almeno uguali a 50 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 5.164,56	
Per un punteggio pari a 150 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 12.911,42	
Per punteggi tra 50 e 150 punti si assegna un'indennità di posizione proporzionale al punteggio ottenuto.	
IMPORTO ANNUO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.369,63

6 Grado medio di complessità dei procedimenti gestiti:

Grado di complessità elevato	punti	10	
Grado di complessità medio	punti	8	
Grado di complessità basso	punti	6	6
Procedimenti di routine	punti	4	

TOTALE

10 **6**

7 Attività d'equipe e collaboratori assegnati

Attività di gruppo di rilevante entità permanentemente svolta e n.collaboratori sup. a 5	punti	10	10
Attività di gruppo di rilevante entità Occasionalmente assolta e n. collaboratori tra 2 e 5	punti	5	
Attività di gruppo modesta e n. collaboratori inferiore a 2	punti	2	

TOTALE

10 **10**

8 Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni

(giuridiche, tecniche, contabili, organizzative, etc.)

• Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro	punti	10	
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio spettro	punti	5	5
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	punti	3	

TOTALE

10 **5**

9 - Attività di supporto e di consulenza agli organi collegiali o monocratici istituzionali:

• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 70% dell'attività prestata	punti	10	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 50% dell'attività prestata	punti	7	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 30% dell'attività prestata	punti	5	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura inferiore al 30% dell'attività prestata	punti	3	3

TOTALE

10 **3**

10 - Responsabilità di progetti speciali o strategici attribuiti dall'Amministrazione

ALL. "A" - SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

collaborazione a progetti non strategici	punti	2	
coinvolgimento in un solo progetto strategico	punti	4	
coinvolgimento in più progetti strategici	punti	6	6
titolarità di almeno un progetto strategico	punti	8	
titolarità di più progetti strategici	punti	10	

TOTALE

10 **6**

11 - livello di autonomia decisionale

autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi di massima	punti	10	
autonomia decisionale nell'ambito di direttive/indirizzi di massa	punti	5	5
autonomia gestionale nell'ambito di obiettivi/indirizzi specifici	punti	2	

TOTALE

10 **5**

12 - Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione:

Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	10	
Determinazioni di discreto contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	6	6
Determinazioni di modesto contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	4	

TOTALE

10 **6**

13 - Complessità delle proposte di delibere di G.C.e C.C.

specialistica	punti	10	
elevata ma non specialistica	punti	9	
mediamente elevata	punti	8	8
atti di gestione ordinaria	punti	5	

TOTALE

10 **8**

14 - Numero capitoli di bilancio gestiti su delega o su PEG

Numero di capitoli superiore a 10	punti	10	
Numero di capitoli da 5 a 10	punti	6	
Numero di capitoli inferiore a 5	punti	3	3

TOTALE

10 **3**

15 - Quantificazione complessiva delle risorse fin. gestite

superiori a € 1.000.000,00	punti	10	
superiori a € 500.000,00 e fino a 1.000.000,00	punti	6	
inferiori a 500.000,00	punti	2	2
TOTALE		10	2
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		150	89

INDENNITA' DI POSIZIONE

Per punteggi almeno uguali a 50 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 5.164,56
 Per un punteggio pari a 150 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 12.911,42
 Per punteggi tra 50 e 150 punti si assegna un'indennità di posizione proporzionale al punteggio ottenuto.

IMPORTO ANNUO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 8.185,84



Settore Servizi tecnici territoriali			
Responsabile Posizione Organizzativa: Edilizia Privata			
SCHEMA GENERALE		punt. max	punt. attrib.
1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione:			
• Funzioni gestionali	punti	2,5	2
• Funzioni progettuali	punti	2,5	1
• Funzioni organizzative	punti	2,5	
• Funzioni di controllo	punti	2,5	
TOTALE		10	3
2 - Attività di studio e ricerca			
• Grado elevato	punti	10	
• Grado intermedio	punti	5	5
• Grado limitato	punti	2	
TOTALE		10	5
3 - Relazioni con soggetti interni ed esterni alla struttura:			
• Relazioni con soggetti interni ed esterni di elevata complessità gestionale	punti	10	
• Relazioni con soggetti interni ed esterni di modesta complessità gestionale	punti	8	
• Relazioni prioritarie con soggetti esterni per attività di "line"	punti	6	6
• Relazioni prioritarie con soggetti interni Per attività di staff	punti	4	
TOTALE		10	6
4 - Collocamento nell'assetto strutturale:			
• Preposizione ad una struttura organizzativa Comprendente almeno tre uffici	punti	10	
• Preposizione ad una struttura organizzativa Comprendente almeno due uffici	punti	8	
• Preposizione a strutture di base	punti	5	5
TOTALE		10	5
5 - Livelli di coordinamento diretto:			
Livelli di funzionalità direttiva molteplici ed eterogenei	punti	10	
Livelli di funzionalità direttiva limitati ed eterogenei	punti	5	5
TOTALE		10	5

6 Grado medio di complessità dei procedimenti gestiti:			
Grado di complessità elevato	punti	10	
Grado di complessità medio	punti	8	8
Grado di complessità basso	punti	6	
Procedimenti di routine	punti	4	
TOTALE		10	8
7 Attività d'equipe e collaboratori assegnati			
Attività di gruppo di rilevante entità permanentemente svolta e n. collaboratori sup. a 5	punti	10	
Attività di gruppo di rilevante entità Occasionalmente assolta e n. collaboratori tra 2 e 5	punti	5	5
Attività di gruppo modesta e n. collaboratori inferiore a 2	punti	2	
TOTALE		10	5
8 Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni (giuridiche, tecniche, contabili, organizzative, etc.)			
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro	punti	10	
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di medio spettro	punti	5	5
• Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	punti	3	
TOTALE		10	5
9 - Attività di supporto e di consulenza agli organi collegiali o monocratici istituzionali:			
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 70% dell'attività prestata	punti	10	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 50% dell'attività prestata	punti	7	
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura superiore al 30% dell'attività prestata	punti	5	5
• Supporto e partecipazione ai lavori in misura inferiore al 30% dell'attività prestata	punti	3	
TOTALE		10	5
10 - Responsabilità di progetti speciali o strategici attribuiti dall'Amministrazione			
collaborazione a progetti non strategici	punti	2	
coinvolgimento in un solo progetto strategico	punti	4	
coinvolgimento in più progetti strategici	punti	6	6
titolarità di almeno un progetto strategico	punti	8	
titolarità di più progetti strategici	punti	10	

TOTALE		10	6
11 - livello di autonomia decisionale			
autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi di massima	punti	10	
autonomia decisionale nell'ambito di direttive/indirizzi di massima	punti	5	
autonomia gestionale nell'ambito di obiettivi/indirizzi specifici	punti	2	2
TOTALE		10	2
12 - Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione:			
Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta	punti	10	
Determinazioni di discreto contenuto e spessore in termini di responsabilità diretta	punti	6	6
Determinazioni di modesto contenuto e spessore in termini di responsabilità diretta	punti	4	
TOTALE		10	6
13 - Complessità delle proposte di delibere di G.C.e C.C.			
specialistica	punti	10	
elevata ma non specialistica	punti	9	
mediamente elevata	punti	8	8
atti di gestione ordinaria	punti	5	
TOTALE		10	8
14 - Numero capitoli di bilancio gestiti su delega o su PEG			
Numero di capitoli superiore a 10	punti	10	
Numero di capitoli da 5 a 10	punti	6	
Numero di capitoli inferiore a 5	punti	3	3
TOTALE		10	3
15 - Quantificazione complessiva delle risorse fin. gestite			
superiori a € 1.000.000,00	punti	10	
superiori a € 500.000,00 e fino a 1.000.000,00	punti	6	
inferiori a 500.000,00	punti	2	2
TOTALE		10	2
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		150	74
INDENNITA' DI POSIZIONE			
Per punteggi almeno uguali a 50 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 5.164,56			
Per un punteggio pari a 150 punti si assegna un'indennità di posizione annua pari a € 12.911,42			

Per punteggi tra 50 e 150 punti si assegna un'indennità di posizione proporzionale al punteggio ottenuto.

VALORE ANNUO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (N. 74 PUNTI) PARI AD € 6.369,63.